

# ЈАВНИ ПОЗИВ

## ЗА ИЗБОР ПОСЛОДАВАЦА ЗА ДОДЕЛУ СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И ОБУКУ НА РАДНОМ МЕСТУ

Овај Јавни позив објављен је у оквиру пројекта „Не остављајући никога иза себе - адекватно становање и активно укључивање осетљивих група у Чачку“, у оквиру компоненте – Економско оснаживање, мера: ЗАПОШЉАВАЊЕ КОД ПОСЛОДАВЦА И ОБУКА НА РАДНОМ МЕСТУ.

Послодавац остварује право на субвенцију запошљавањем лица која су добила подршку у виду стамбеног решења у оквиру пројекта, а која су исказала потребу за овим видом подршке запошљавању и у складу са исказаним професионалним интересовањима.

Субвенција се обезбеђује кроз исплату три бруто зараде за новозапосленог у укупној висини субвенције од 2.220,00 америчких долара по запосленом на новоотвореном радном месту, по курсу на дан конвертовања последње транше средстава Донатора из које ће се субвенције исплатити.

Минималан број лица који послодавац треба да запосли да би добио субвенцију је 1.

Комисија ће у оквиру Јавног позива у овој компоненти Пројекта одобрити субвенције за запошљавање 3 лица корисника пројекта и то за следећа занимања:

Позиција	Број лица
Аутомеханичар	1
ПХП веб дивелопер	1
Пословни администратор	1

Уговор о додели субвенције подразумева следеће обавезе Послодавца:

- да заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Комисија прати реализацију уговорне обавезе 3 месеца; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим из категорије теже запошљивих, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена, уколико постоји лице одговарајућих квалификација.
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- омогући Комисији праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Комисији доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Комисију о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Право на доделу субвенције за запошљавање и обуку на радном месту послодавац може остварити под условом да:

- је седиште фирме регистровано на територији Града Чачка;
- је регистрован је најмање годину дана пре датума расписивања јавног позива у оквиру ове компоненте Пројекта;
- у законским роковима измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање);
- последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате Народне банке Србије;
- има нето профит на крају 2022. године;
- нема негативни капитал;
- није у стечајном или ликвидационом поступку.

Потребна документација за подношење Пријаве на Јавни позив за доделу субвенција за запошљавање незапослених лица из теже запошљивих категорија на новоствореним радним местима у оквиру Пројекта:

- попуњен пријавни образац (Прилог 1);
- кратак програм обуке на радном месту (Прилог 2);
- фотокопија решења надлежног органа о упису у регистар, уколико подносилац захтева није регистрован у АПР, односно одлука надлежног органа о образовању организационих делова;
- извод из појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (ППП ПД), штампан из електронске базе података Пореске управе (ЕБП-ПУРС), оверен од стране послодавца, за пријаве поднете у законским роковима за 3 месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев;
- уверење Пореске управе о измиреним обавезама на име пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање не старија од датума објављивања јавног позива у оквиру ове компоненте Пројекта.
- Биланс стања и успеха и статистички анекс за 2022. годину.

Комисија задржава право да тражи и друге доказе релевантне за одлучивање о пријави подносиоца, као и да у процесу евалуације пријава изврши теренску контролу послодавца.

Листу Послодавца за доделу субвенције за запошљавање и обуку на радном месту корисника Пројекта, доноси Комисија у складу са Пријавом заинтересованих послодавца и провером поднете документације под условима и критеријумима дефинисаним овим Јавним позивом.

Комисија утврђује Прелиминарну Листу Послодавца за доделу субвенције за запошљавање корисника Пројекта, у складу са, у Пријави исказаним, кадровским потребама Послодавца, намерама за запошљавањем на одговарајућем радном месту и стручним способностима за реализацију обуке и запослења лица у складу са исказаним професионалним интересовањима корисника.

На Прелиминарну Листу Послодавца за доделу субвенцију за запошљавање незапослених лица корисника Пројекта, подносилац пријаве може да уложи приговор Комисији, у писаној форми, у року од 8 дана од дана истицања прелиминарних листа на званичном сајту и огласној табли Града и партнера на пројекту.

Приговор мора да садржи: име, презиме и адресу подносиоца приговора, разлоге због којих се приговор изјављује и потпис подносиоца приговора.

Приговор се подноси предајом писменог поднеска Комисији на писарницу Града Чачка, са знаком: За јавни позив за послодавце.

О основаности приговора Комисија одлучује у складу са одредбама Јавног позива и на основу података наведених у приговору, конкурсне документације, чињеничног стања утврђеног приликом теренског обиласка подносиоца захтева, уколико је неопходно, а у року од 8 дана од дана пријема приговора.

Након разматрања основаности евентуалних приговора, Комисија доноси Одлуку о приговору и исту доставља поштанским путем подносиоцу приговора у року од 3 дана од дана када је Одлука о приговору донета.

Након истека рока из претходног става и завршетка поступка по приговору, Комисија објављује Коначну Листу Послодаваца за доделу субвенцију за запошљавање корисника Пројекта.

На Коначну Листу Послодаваца за доделу субвенције за запошљавање и обуку на радном месту корисника Пројекта, подносилац пријаве не може изјавити жалбу.

Датум заснивања радног односа мора да буде након донете одлуке о одобравању субвенције, а најкасније до датума потписивања уговора о додели субвенције.

Неопходан документ за закључивање уговора о додели субвенције је доказ о заснивању радног односа на неодређено време, са пуним радним временом, за лица која се запошљавају (копија уговора о раду и потврде о извршеној пријави на обавезно социјално осигурање).

**ПРИЈАВА НА ЈАВНИ ПОЗИВ СА ПРАТЕЋОМ ДОКУМЕНТАЦИЈОМ ПОДНОСИ СЕ НА ПИСАРНИЦИ ГРАДА ЧАЧКА, НА АДРЕСИ ЖУПАНА СТРАЦИМИРА 2, 32000 ЧАЧАК, НАЈКАСНИЈЕ ДО 20.04.2023. ДО 15:00 ЧАСОВА СА НАЗНАКОМ: „ЗА ЈАВНИ ПОЗИВ ЗА ПОСЛОДАВЦЕ – ПРОЈЕКАТ НЕ ОСТАВЉАЈУЋИ НИКОГА ИЗА СЕБЕ“**

Контакт за информације: Младен Станковић 0637135005 [mladen.s@idcserbia.org](mailto:mladen.s@idcserbia.org)

Председник Комисије:

У Чачку, 10.04.2023. године.

Пројекат реализује Град Чачак у сарадњи са Градском стамбеном агенцијом, Центром за социјални рад, Центром за пружање услуга социјалне заштите Зрачак и УГ Иницијатива за развој и сарадњу. Пројекат финансира Европска унија у оквиру програма „Подршка Европске уније социјалном становању и активној инклузији” који спроводи УНОПС.