

# New Pen

## O preduzeću

Preduzeće se bavi proizvodnjom olovaka i drvenih bojica od recikliranog papira. Priprema za proizvodnju počinje sakupljanjem (oko 10%) i kupovinom (oko 90%) nepročitanih novina. Sledeći korak je pravilno pakovanje novina kako bi se pripremile za sečenje. Posle sečenja dolazi najteži i najsporiji deo u proizvodnji a to je ručno lepljenje grafita u novinu.



Olovke se suše jedan do dva dana u zavisnosti od godišnjeg doba. Kada se olovke osuše, prelazi se na sečenje da bi svaka olovka bila ista. Prvobitnu polu automatsku mašinu su kompletno automatizovali tako da je sada taj deo posla olakšan i ubrzan. Pose sečenja na redu je rezanje. Mašina za rezanje je napravljena u saradnji sa malom lokalnom majstorskom radionicom i ta mašina je ponos preduzeća. Kada se olovke zarežu prelazi se na kontrolu kvaliteta skoro svake olovke. Na kraju se olovke ručno pakuju u kutije od 6 komada ili bojice od 12 komada.

## Radne kompetencije zaposlenih

Zaposleni u kompaniji NewPen uglavnom imaju između 36 i 50 godina. Preduzeće povremeno zapošljava ljude u saradnji sa Centrom za zapošljavanje lica sa smetnjom u razvoju (uglavno gluvi i nagluvi). Ova lica po zapošljavanju prvo prolaze obuku. Obuka počinje upoznavanjem radnih zadataka i kolega. Ako je u opisu posla rad na mašini onda obuka traje malo duže, ali sa skraćenim radnim vremenom u proizvodnji. Cilj je da se znanje stiče postepeno, a da se izbegne zasićenje od posla. Trajanje edukacije zavisi od osobe do osobe, ali tokom obuke i rada oni uvek mogu slobodno da se obrate starijim kolegama ako nisu u mogućnosti da reše problem.

## Razvoj društvenih kompetencija

Radnici razvijaju radne navike, svest o radu u kolektivu, veštine rada u lančanoj proizvodnji u kojoj jedan proces rada predstavlja preduslov za izvršenje sledećeg i svaki radnik je u odnosu medjuzavisnosti sa drugima. Njihov stav se razvija u pravcu toga da očekuju pošetnu platu i uslove rada za pošteno obavljen posao.

## Koordinacija radnih aktivnosti

Proizvodno postrojenje je malo (oko 200m<sup>2</sup>), pa se planovi prave na kratkoročnom nivou i prilično su individualizovani, prave se na osnovu procene individualnih sposobnosti radnika. Plan obuke i postavljanje na određeno radno mesto zavisi i od veštine koju pojedinac poseduje.

Radno vreme je od 07 - 15h od ponedeljka do petka, a u slučaju potrebe radi se i subotom od 08 - 12h. U tom vremenu uvek su pristupa odgovorna lica pa tako i mlađi i stariji radnici mogu bilo kome da se obrate za bilo kakvu pomoć. Ne postoji nikakav problem da radnik ode ranije kući s posla usled ličnih razloga, a radna atmosfera je prilično opuštena.

## Finansijska održivost

Sav budžet preduzeća zavisi od prodaje proizvoda. Trenutno kompanija NewPen nema dugove prema dobavljačima, kreditne dugove niti pozajmice. Kompletna sredstva za početak proizvodnje preduzeće samo finansira. Prihodi kompanije tokom proteklih 4 godine u svakoj godini prevazišli su i do tri puta prihode iz prethodne godine. Sa otvaranjem evropskog tržišta posle Covid19 pandemije, kompanija se nada da će ostvariti potpunu održivost i rast, kroz povećanje obima proizvodnje i broja radnika.

## Dodatne informacije

<https://newpen.rs/>